



PREDUZEĆE ZA INŽENJERING I PROMET

INTERKLIMA d.o.o.

Kneza Miloša 161, 36210 Vrnjačka Banja, Srbija

Direkcija: tel. +381 36 632 442 • Sektor za gas: tel. +381 36 618 740, +381 36 622 210, +381 36 622 211
E-mail: info@interklima.rs • www.interklima.rs • Matični broj 07378572 • PIB 100919962 • Šifra delatnosti 4322



Број: 1501-10

Датум: 15.01.2024. године

На основу чл.16. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС бр.52/2021) директор Предузећа за инжењеринг и промет Интерклима доо Врњачка Бања доноси:

ПЛАН РАДА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА 2024.годину

Предузеће Интерклима доо Врњачка Бање у пословању дужем од 50 година тежи поштовању принципа родне равноправности, па је у том смислу забрањена свака врста дискриминације, посредна или непосредна, на основу пола, полних карактеристика и рода. У складу са овим основним принципом код послодавца:

- су сва радна места подједнако доступна свима,
- услови рада за одређено радно место су једнаки за све, без обзира на пол,
- права из радног односа су једнака за све запослене и
- право на стручно усавршавање и додатно образовање је доступно свим запосленим под истим условима.

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ

запослених жена	21	24%
запослених мушкараца	68	76%

СТАРОСНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ

	жене	мушкарци
од 15-20 година	0	1
од 21-30 година	1	3
од 31-40 година	1	14
од 41-50 година	6	18
од 51-60 година	10	26
од 61-70 година	2	5
преко 70 година	1	1

БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ НА РУКОВОДЕЋИМ И ИЗВРШИЛАЧКИМ МЕСТИМА

	Жене (%)	Мушкарци (%)
руководећа места	7 (70%)	3(30%)
извршилачка места	14(17,7%)	65(82,3)

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПО МЕСТУ РАДА

	жене	мушкарци
рад на терену/градилишту	0 (0%)	50 (100%)
рад у управној згради	21 (54%)	18 (46%)

БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У 2023. години

жене	мушкарци
0	0

УКУПАН БРОЈ НОВОЗАПОСЛЕНИХ И ОТПУШТЕНИХ РАДНИКА У 2023. години

	жене	мушкарци
засновали радни однос	0	4
престао радни однос	0	3

УКУПАН БРОЈ ПРИЈАВА ЗА ПОСАО У ПРЕДУЗЕЋУ У 2023. години

жене	мушкарци
1	7

ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У ПРЕДУЗЕЋУ

Сва радна места превиђена Правилником о организацији и систематизацији послова и радних задатака у предузету Интерклима доо подједнако су доступна особама оба пола, односно пол није услова за заснивање радног односа у предузету.

За обављање истих послова запосленима припада иста основна зарада за пуно радно време и стандардни радни учинак, без обзира на пол.

Управљање у друштву поверено је директорки (једна од власница предузећа) и скупштини коју чине четири власнице друштва. На 3 руководећа радна места у предузету која подразумевају допошење одлука значајних за функционисање предузећа а и за свакодневно пословање: радно место техничког директора, директора сектора за енергетику и финансијског директора налазе се особе женског пола.

На пословима који се обављају на градилиштима, тј. на терену (радno место оперативни извршилац и помоћник оперативном извршиоцу на реализацији аг, електро, машинских и других радова) запослени су искључиво мушкарци из разлога што се предузеће, као пратежном делатношћу, бави постављањем водоводних, канализационих, грејних и климатизационих система, који подразумевају тешке физичке послове, на висини (у складу са Актом о процени ризика), у различитим временским условима, на градилиштима, односно на терену и подразумевају боравак ван места пребивалишта, од понедељка до петка. Сва ова радна места подједнако су доступна свима, без обзира на пол, али за ова радна места жене не конкуришу.

Сагледавајући комплетну ситуацију оцена је да је у предузету равноправност полова врло добра. Жене су мање заступљене, односно нису заступљене, на радним местима на којима се рад обавља на терену јер на та места и не конкуришу, док су мушкарци мање заступљени на радним местима која се обављају у седишту предузећа.

МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У циљу побољшања равноправности полова овим актом предвиђају се следеће подстицајне мере које имају за циљ да се достигнути ниво очува и унапреди:

1. употреба родно сензитивног језика у свим организационим јединицама и у свакодневној комуникацији,
2. јачање свести о родној равноправности мушкараца и жена,
3. промовисање једнаке доступности свих радних места у предузету, при запошљавању на радним местима где нису заступљене жене (рад на терену) давати предност кандидатима женског пола (уколико изразе заинтересованост), а на радним местима у канцеларијама стимулисати запошљавање мушкараца.


ПРАЋЕЊЕ МЕРА И ИЗВЕШТАВАЊЕ

У току пословне 2024.године директор предузећа ће се старати о примени планираних мера, пратити ефекте њихове примене, а по окончању пословне године ће сачинити извештај о спровођењу који ће разматрати Скупштина.

Пословни план се објављује на интернет страници предузећа interklima.rs, о чему ће бити обавештено и Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.



Интерклима доо


Загорка Чепурковић, директорка